

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города
Нижевартовска № 17 «Ладушки»

Принято на заседании общего собрания
Трудового коллектива МАДОУ г.
Нижевартовска ДС №17 «Ладушки»
протокол №1 от 08.10.2019 г.
регистрационный номер № 10 от 08.10.2019
г.

УТВЕРЖДЕНО: Заведующий МАДОУ
г. Нижевартовска ДС №17 «Ладушки»
Я.В. Полятыкина
Приказ № 856 от 08.10.2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании (конференции) работников ОО

1. Общее положение

1.1. Настоящее положение регулирует вопросы организации деятельности общего собрания трудового коллектива (далее – Положение) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижевартовска детского сада №17 «Ладушки» (далее – МАДОУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ч.4, ст.26. Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижевартовска детского сада №17 «Ладушки»

1.3.Общее собрание работников МАДОУ (далее – Общее собрание) представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.5.Решения общего собрания МАДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

2. Основные задачи общего собрания работников

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МАДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания работников

3.1. Общее собрание решает следующие вопросы:

* о необходимости заключения с администрацией автономного учреждения коллективного договора, рассматривает и принимает его проект;

* о создании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и избрание ее членов;

* о рассмотрении и утверждении кандидатуры работников на награждения;

* о делегировании представителя работников автономного учреждения в наблюдательный совет автономного учреждения.

4. Права общего собрания работников

4.1. Общее собрание имеет право: участвовать в управлении МАДОУ

4.2. Каждый член общего собрания имеет право:

* потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания

* при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание (конференция) работников автономного учреждения правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 его работников. Решения принимаются простым большинством голосов.

5. Организация управления общим собранием работников

5.1. Членом Общего собрания является лицо, состоящее с автономным учреждением в трудовых отношениях.

5.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного и муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах

5.4. Председатель общего собрания:

- * организует деятельность общего собрания;
- * информирует членов трудового коллектива о предстоящем собрании не менее чем за 14 дней;
- * организует подготовку и проведение собрания;
- * определяет повестку дня;
- * контролирует выполнение решений;

5.5. Общее собрание (конференция) работников собирается не реже 1 раза в год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников МАДОУ

5.7. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием

5.8. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих

5.9. Решение общего собрания обязательно к исполнению для всех членов коллектива МАДОУ.

6. Ответственность общего собрания работников

6.1. За выполнение или невыполнение закрепленных задач и функций.

6.2. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ.

7. Делопроизводство общего собрания

7.1. Заседания оформляются протоколом

7.2. Книга протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МАДОУ.

7.3. Протоколы могут вестись в печатном виде, при этом они подлежат регистрации в журнале регистрации протоколов (далее журнал). Журнал нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МАДОУ.

7.4. Книга протоколов (протоколы вместе с журналом) хранятся в делах Учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания и регламентирует порядок организации деятельности общего собрания трудового коллектива.

8.2. Положение действует до принятия нового на основании изменений нормативно-правовых актов.