

Утверждено:
 Заведующий МАДОУ города
 Нижневартовска ДС №17 «Ладушки»
 _____ Я.В. Полятыкина
 Приказ № 320 от 31.03.2022 г.

Дорожная карта
 по реализации системы (целевой модели) наставничества в МАДОУ города Нижневартовска ДС № 17 «Ладушки»
 (2022-2024 г.)

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Срок	Ответственный
I. Реализация и актуализация нормативно-правовых и организационно-методических документов по развитию системы наставничества					
1.1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ДОУ» (положение о системе наставничества педагогических работников в ДОУ, план мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ДОУ); - приказ о закреплении наставников.	2022г.-5 2023г.-5 2024г.-5	Наличие приказов, программ	До 13.05.2022	Заместитель заведующего по ВМР
1.2.	Согласование дорожных карт внедрения системы (целевой модели) наставничества, разработанные ДОУ, осуществляющими внедрение системы наставничества	2022г.-5 2023г.-5 2024г.-5	Согласование дорожных карт	До 20.05.2022	Заместитель заведующего по ВМР
1.3.	Создание, наполнение и обновление раздела «Развитие наставничества» на сайте ДОУ	2022г.-5 2023г.-5 2024г.-5	Наличие раздела на сайте с содержательным наполнением	Постоянно	Заместитель заведующего по ВМР
1.4.	Проведение самодиагностики по результатам реализации	2022г.-1	Справка по	Ежегодно	Заместитель

	планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в ДОУ	2023г.-1 2024г.-1	результатам самодиагностики, результативность реализации программы наставничества		заведующего по ВМР
1.5.	Ежегодный мониторинг эффективности системы наставничества	2022г.-1 2023г.-1 2024г.-1	Аналитический отчет	Ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР
II. Создание информационного-коммуникативного пространства для развития системы наставничества					
2.1.	Формирование единой информационной базы наставников, с целью обеспечения доступного наставничества: - проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ДОУ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; - формирование банка наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	2022г.-1 2023г.-1 2024г.-1	Наличие единой информационной базы в ДОУ	Декабрь 2022г.	Заместитель заведующего по ВМР
2.2.	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной программы наставничества	2022г.-5 2023г.-5 2024г.-5	Отбор наставников	Сентябрь, ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР
2.3.	Организация и осуществление работы пар/групп: - формирование наставнических пар/групп; - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу, продолжение поиска наставника/наставников.	2022г.-5 2023г.-5 2024г.-5		В течение года	Заместитель заведующего по ВМР
2.4.	Проведение фотосессий «Наши наставники» для размещения на сайте ДОУ	2022г.-1 2023г.-1 2024г.-1	фотогалерея	Ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР
2.5.	Информационное освещение внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте ДОУ	2022г.-1 2023г.-2 2024г.-2	Информационное освещение	Постоянно	Заместитель заведующего по ВМР

III. Выявление и распространение лучших практик наставничества					
3.1.	Создание системы адресной методической поддержки, педагогов-наставников в формате в формате методических семинаров	2022г.-1 2023г.-2 2024г.-2	Программы, семинары, отчет о их проведении	Ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР
3.2.	Разработка планов участия в инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечение их в исследовательскую и аналитическую деятельность	2022г.-1 2023г.-1 2024г.-1	Наличие планов	Ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР
IV. Показатели эффективности внедрения системы наставничества					
4.1.	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества, %	2022г.-100 2023г.-100 2024г.-100	Информационное письмо	Ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР
4.2.	Доля молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	2022г.-5% 2023г.-5% 2024г.-6%	Информационное письмо	Ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР
4.3.	Доля организаций, предоставивших своих наставников, %	2022г.-5% 2023г.-5% 2024г.-6%	Информационное письмо	Ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР